

Заседание Комиссии от 26.02.2019

26.02.2019 года состоялось заседание Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников АО «Вертолеты России»

Повестка дня:

1. О возможности возникновения конфликта интересов у должностного работника Общества.

2. Обжалование решения Комиссии по урегулированию конфликта интереса работников при выполнении должностных обязанностей по рассмотрению уведомления о возможности возникновения конфликта интересов у должностного работника предприятия (протокол от 30.11.2017 №1).

3. Обжалование решения Комиссии по урегулированию конфликта интереса работников предприятия при выполнении должностных обязанностей по рассмотрению уведомления о возможности возникновения конфликта интересов у должностного работника предприятия (протокол от 27.10.2017 №01).

4. Обжалование решения Комиссии по урегулированию конфликта интереса работников предприятия при выполнении должностных обязанностей по рассмотрению уведомления о возможности возникновения конфликта интересов у должностного работника предприятия (протокол от 24.07.2017 б/н).

5. Обжалование решения Комиссии предприятия по рассмотрению уведомления о возможности возникновения конфликта интересов у должностного работника предприятия (протокол от 27.07.2017 б/н).

Принято решение по 1 вопросу:

1. Признать, что у работника при осуществлении должностных полномочий возникает личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать, что работник не соблюдал установленные локальными нормативными актами Общества требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

3. Рекомендовать генеральному директору Общества:

3.1. Строго указать работнику на недопустимость нарушений требований локальных нормативных актов Общества в сфере профилактики коррупционных правонарушений и их своевременное соблюдение в условиях длящейся возможности возникновения конфликта интересов.

3.2. Поручить заместителю генерального директора Общества:

3.2.1. В соответствии с Порядком принять меры по урегулированию конфликта интересов посредством передачи полномочий, определенных Положением о дирекции в части реализации проектов связанных с контрагентом, иным структурным подразделениям не находящимся, в подчиненности у работника;

3.2.2. Обеспечить разработку должностных инструкций работников подчиненных структурных подразделений.

Принято решение по 2 вопросу:

1. Признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

2. Рекомендовать Комиссии предприятия:

2.1. Повторно рассмотреть ситуацию, связанную с конфликтом интересов у работника, на заседании Комиссии предприятия и принять меры по урегулированию конфликта интересов;

2.2. Включить в состав Комиссии независимых членов, обладающих правовыми знаниями в сфере конфликта интересов, в целях объективности принятия решений Комиссией предприятия.

Принято решение по 3 вопросу:

1. Признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

2. Рекомендовать Комиссии предприятия:

2.1. Повторно рассмотреть ситуацию, связанную с конфликтом интересов у работника, на заседании Комиссии предприятия и принять меры по урегулированию конфликта интересов;

2.2. Включить в состав Комиссии независимых членов, обладающих правовыми знаниями в сфере конфликта интересов, в целях объективности принятия решений Комиссией предприятия.

Принято решение по 4 вопросу:

1. Признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

2. Рекомендовать Комиссии предприятия:

2.1. Повторно рассмотреть ситуацию, связанную с конфликтом интересов у работника, на заседании Комиссии предприятия и принять меры по урегулированию конфликта интересов;

2.2. Включить в состав Комиссии независимых членов, обладающих правовыми знаниями в сфере конфликта интересов, в целях объективности принятия решений Комиссией предприятия.

Принято решение по 5 вопросу:

1. Признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

2. Рекомендовать Комиссии предприятия:

2.1. Повторно рассмотреть ситуацию, связанную с конфликтом интересов у работника, на заседании Комиссии предприятия и принять меры по урегулированию конфликта интересов;

2.2. Включить в состав Комиссии независимых членов, обладающих правовыми знаниями в сфере конфликта интересов, в целях объективности принятия решений Комиссией предприятия.

Секретарь комиссии